高雄市私立正義高級中學102年度第2學期期末校務會議會議紀錄

一、時間:民國103年6月27日(星期五) 13:10

二、地點:本校一樓會議室

三、主席:余 校長 碧芬　　記錄:林詩瑀

四、出列席人員:本校全體專任教職員工(詳如簽到單)

五、(103.02.10) 102學年度第2學期期初校務會議決議案執行情形報告事項

(一) 修正通過高雄市私立正義高中國中部學生成績評量審查委員會設置辦法。

六、主席報告：

(一)招生事務說明：

1. 國中部目前成立2個班級，而高中部招生情形目前較不明朗，因此次教育政策分為第一次免試、特色招生、接著最後為第二次免試，在各校報到率形成兩端尖峰(第一志願及較為後段之學校報到率高)，但位於中間層級的學校則招生情況較為混亂，例如鳳山高中報到率為4成7，所以我們必須要能預測有多少學生會在特色招生時上榜，而本校在二次免招時能招收到多少學生。
2. 老師要能關心教育政策的改變，並參加各項研習，對於教育政策能有更多了解。
3. 全體同仁對於招生工作應盡力投入，例如協助電訪工作、與學生家長建立感情等，並讓家長了解學校的教學工作，使得家長能放心將學生交給我們。學校的招生、未來的永續發展等，都必須從老師您的身上開始。並能清楚的讓家長了解，學校的所有的教師同仁、行政同仁，為了學生都做了些什麼，使家長能夠相信學校團隊。
4. 本校預計自7月5日(六)、7月19日(六)及7月26日(六)，每週六上午10:00-12:00舉辦小型說明會，由本人及各處室主任輪流到校為家長說明，並於8月2日(六)晚間07:00-09:00舉辦大型招生說明會，希望各位老師及同仁能共同參加，為招生共同努力。
5. 期盼今年學校能維持固有的班級數，因為招生人數多寡牽涉到同仁薪資及老師員額等問題，學校的發展需要大家共同關心。

(二)薪資調整說明：

依據教育部的規定，教職員工薪資本俸須比照公立同級同類學校教師標準；而在學術研究費部份，學校將會同教師會協商，使學校的收入及支出能達到平衡狀況。

(三)課程說明：

從今年高一開始，本校課程將有所改變，例如創意科學數理班、應用第二外語班等，期盼新生入學後，不會讓家長後悔，因為會選擇本校的學生，基本上已不會在意本校校園的大小，學生及家長看到的是我們教學的內涵、老師的用心及行政的認真態度，可以為學生做很多事情。

或許進入本校就讀的學生並非您心目中理想的小孩，但我們必須接受，可透過學校教師專業社群，例如班級經營社群，藉此對於孩子各項問題提出適當的解決方式；亦或邀請專家學者到校來為老師們提供諮詢。

(四)教師自身做好健康管理，表現負責任的態度，成為孩子的楷模，與孩子之間教學相長，而教師同儕之間互相幫忙，分工合作。

(五)提高學校知名度：

藉由各項競賽、各項活動，如能透過媒體報導，必能使民眾對我們學校有印象。期盼各位老師能於教學之外，思考「還能給予學生什麼?」。

課程的知識，是為了讓學生在未來升學時有能力，但是我們對學生的付出，會讓學生有記憶、有回憶，讓學生能記得我們學校。期盼各位老師在教學上也能勇敢走出自己的路，發展出屬於自己的教學方法。