高雄市私立正義高級中學105年度第2學期期初校務會議會議紀錄

一、時間:民國106年2月10日(星期五) 10:00
二、地點:本校一樓會議室
三、主席:周 校長 宗榮　　記錄:林詩瑀
四、出列席人員：洪董事長平森、本校全體專任教師、職員代表、學生代表、家長代表（詳如簽到單）
五、頒獎:由洪董事長頒發104學年度校務工作特優人員激勵獎金。
(一)招生特優人員:吳益勝主任
(二)行政特優人員:叢培麒主任
(三)高中部導師特優人員:蔡旻靜老師
(四)國中部導師特優人員:吳孟珍老師
六、洪董事長致詞
恭賀同仁新年快樂，心想事成。董事會感念大家辛勞的付出，特別提出頒發校務工作特優人員激勵獎金來謝謝大家，也期待各位在新的學年度的招生工作也能達成我們預期的目標、祝福學校校務蒸蒸日上，謝謝各位。
七、家長會石會長致詞
祝福各位在新的一年能朝著目標前進、學校的招生及校務各方面業務都能達標，再次祝福各位老師都能心想事成，謝謝大家。
八、主席報告：
(一)第二學期為本校招生主軸，無論是國中部還是高中部皆是重要期程。我們的招生目標國中部為60名、高中部為220名，希望我們都能達成目標。另外，本學期學科能力競賽提前至3月4日辦理，期盼這次報名參加的人數能再增加。
(二)關於3月4日所舉辦的學科能力競賽，麻煩各組將自己認養的學校，於開學之後再多加聯絡，讓更多的學生來報名。
(三)3月22日是本校的國中部校務評鑑，各處室在寒假期間也都忙著整理資料，因為資料必須上傳至網路，所以各位老師如果有要麻煩您提供資料者，請盡快交給各處室，俾利彙整。
(四)導師如果有要對外或對家長做事項的宣達時，請用信函的方式，請勿用公文的方式來告知，避免造成困擾，而家長也會很緊張，請同仁務必注意。
(五)管教學生時，請注意遣詞用字，避免傷害學生的自尊心。
(六)請教務處、學務處及總務處對於校內各項教學設施、實驗場所等，加強管理。
(七)如有性平事件時，請同仁要通報，切勿用私下處理的方式，無論案件成不成立，都須通報。
(八)請各位同仁注意校園霸凌、性侵害、性騷擾或性霸凌防制。
(九)請總務處繪製校園危險地圖，並加以宣導說明，張貼布告及公告網頁，也請老師於課堂宣導。

九、上次會議決議案執行情形

105學年度第1學期期末校務會議決議案執行情形報告事項

(一)通過修訂本校「高中部學生獎懲實施辦法」及「國中部學生獎懲實施辦法」。
(二)通過修訂本校「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」。

十、各處室報告(詳如書面資料)

補充報告：

洪董事長:各位同仁如果有事情要與我聯繫，可撥打 0932-725-443，謝謝各位。

校長補充報告:

(一)所有任課老師對各班級的成績評量及考試次數請公平、公開。

(二)評鑑裡規定的實習節數請落實。

(三)老師如有要事讓學生在校晚點回家，請事先跟家長溝通如何回去。

教務處補充報告:

(一)請各位老師可以將教學檔案先做起來，因為下學年我們高中部要評鑑。

(二)請各位老師的教學設備請妥善保管、要盤點且要一定要使用且請詳實記錄使用紀錄。

輔導室補充報告:

(一)教育部政策說明:「青年教育與就業儲蓄帳戶宣導」

(二)說明:學生 18 歲畢業後不一定要急忙考大學，可以先去工作、到非政府組織當志工進行體驗等。在經過社會歷練之後重返校園，會更加清楚自己所追求的目標

(三)本方案藉由強化高中職以下學校生涯輔導機制，透過生涯規劃課程、心理測驗與性向測驗等方式，幫助學生瞭解個人成長歷程、探索澄清個人特質，並經過學校相關人員深度晤談、輔導綜合考評及適度評估後，推薦參與「青年就業領航計畫」(職場體驗）或「青年體驗學習計畫」(生活及國際體驗)。

(四)青年教育與就業儲蓄帳戶方案架構圖說明。

十一、提案討論：無

十二、臨時動議：無

案由一:下學期兩次彈性放假皆為週一，因衡量補課時間皆為週六，請表決晚間輔導課是否上課。

決　議:不上課。

十三、散會（12:15）